



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

.....

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศฯ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง จึงจัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ในลักษณะ Do's & Don'ts (ควรกระทำ & ไม่ควรกระทำ) ที่มีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

Do's (ควรกระทำ)	Don'ts (ไม่ควรกระทำ)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจใน ความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษา ความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒ . มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และ รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิม พระเกียรติ ในโอกาสต่างๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ เฉพาะที่ราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของ ผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือ ด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ไม่ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจา ในลักษณะที่ ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๗. ไม่กระทำการใดสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม ๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการ ปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ที่มาขอรับบริการ ๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือ ผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

Do's (ควรกระทำ)	Don'ts (ไม่ควรกระทำ)
<p>๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดย คำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิ มนุษยชนศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพ ของบุคคล</p> <p>๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตน พร้อมทั้ง จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ ในผล ของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาด ขึ้น</p> <p>๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม ตามกฎหมายและตามท านองคลองธรรม</p> <p>๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วย กฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่เกิดพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย แก่ทางราชการ</p> <p>๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตาม หลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงาน การทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี หน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p> <p>๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ใน การปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน</p> <p>๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็น ประโยชน์ ต่อส่วนรวม</p> <p>๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อมีประสิทธิภาพเพื่อให้ งานสัมฤทธิ์ ผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่าง แท้จริง</p> <p>๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทาง ราชการอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน ให้ทันต่อเวลาและ สถานการณ์</p> <p>๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคล หรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบไม่อาศัยช่องว่างทาง กฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของ ทางราชการ</p> <p>๑๑. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้องชอบธรรมไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียง ผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบหรือ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๑๒. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข ปัญหา ความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๑๓. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธให้ข้อมูลข่าวสารที่ ถูกต้องแก่ ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๔. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความ แตกต่างใน เรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกายหรือ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อ ทางการเมือง</p> <p>๑๕. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวย ประโยชน์หรือ เลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง</p> <p>๑๖. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูป แห่งตน</p> <p>๑๗. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็น เหตุให้ เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของ ตนเอง และราชการ</p> <p>๑๘. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมี ลักษณะ เป็นการคุดคามทางเพศ</p>

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบัญชา เสือเหลือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง